

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に定める取組の実施状況を公表します。

実施状況(数値目標に対する進捗状況)																					
継続就業及び仕事と家庭の両立関係						長時間勤務関係						配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係						実施状況の公表年月			
目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)	目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)	目標項目	数値目標	(時期)	最新値		(時期)	目標設定時最新値	(時期)
男性職員の配偶者出産休暇等取得率	100%以上	(7年度)	100%	(4年度)	50%	(2年度)	一斉定時退庁日等の徹底	継続実施	毎週水曜日		(4年度)			管理職の女性割合	継続的な任用		14.3%	(4年度)	16.7%	(2年度)	令和4年7月