

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に定める取組の実施状況を公表します。

| 実施状況(数値目標に対する進捗状況) |        |       |      |       |          |       |             |      |       |       |      |          |      |                     |        |      |       |       |          |       |           |
|--------------------|--------|-------|------|-------|----------|-------|-------------|------|-------|-------|------|----------|------|---------------------|--------|------|-------|-------|----------|-------|-----------|
| 継続就業及び仕事と家庭の両立関係   |        |       |      |       |          |       | 長時間勤務関係     |      |       |       |      |          |      | 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 |        |      |       |       |          |       | 実施状況の公表年月 |
| 目標項目               | 数値目標   | (時期)  | 最新値  | (時期)  | 目標設定時最新値 | (時期)  | 目標項目        | 数値目標 | (時期)  | 最新値   | (時期) | 目標設定時最新値 | (時期) | 目標項目                | 数値目標   | (時期) | 最新値   | (時期)  | 目標設定時最新値 | (時期)  |           |
| 男性職員の配偶者出産休暇等取得率   | 100%以上 | (7年度) | 100% | (3年度) | 50%      | (2年度) | 一斉定時退庁日等の徹底 | 継続実施 | 毎週水曜日 | (3年度) |      |          |      | 管理職の女性割合            | 継続的な任用 |      | 14.3% | (3年度) | 16.7%    | (2年度) | 令和4年7月    |